

ACTA NÚM. 2022000006 DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE CELEBRADA EL DIA 12 DE MAIG DE 2022.

A Montcada i Reixac, a la Sala de sessions de l'Ajuntament de l'edifici Casa de la Vila del carrer Major núm. 32, a dos quarts de nou del matí del dia 12 de maig de 2022, es reuneixen, sota la presidència del primer Tinent d'Alcalde Sr. Jordi Sánchez Escrigas, els membres de la Corporació que s'indiquen, a fi de celebrar sessió plenària extraordinària de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

<i>Nom</i>	<i>Càrrec</i>	<i>Grup</i>
MARIA DEL MAR SEMPERE MARTINEZ	Regidora	ECPMIR
JUAN CARLOS DE TORRE VILARINO	Regidor	ECPMIR
JESSICA SEGOVIA ALVAREZ	Regidora	ECPMIR
JOSÉ DOMÍNGUEZ MONTERO	Regidor	ECPMIR
ORIOI SERRATUSELL BASSACHS	Regidor	ECPMIR
EVA MANZANO MORENO	Regidora	ECPMIR
BARTOLOMÉ EGEA SABATÉ	Regidor	PSC-CP
ANDRÉS IRUELA ESCUDERO	Regidor	PSC-CP
INÉS FERNÁNDEZ MOJEDA	Regidora	PSC-CP
ENCARNACIÓN LÓPEZ SOLA	Regidora	PSC-CP
MARIA ADORACIÓN ALCALÁ PUERTA	Regidora	PSC-CP
JORDI SANCHEZ ESCRIGAS	Regidor	ERC-AM <i>qui presideix</i>
MARIA ROSA BORRÀS VENTURA	Regidora	ERC-AM
GERARD GARRIDO GUTIÉRREZ	Regidor	ERC-AM
JAUME TEIXIDÓ PUJOL	Regidor	ERC-AM
ANA ISABEL PELLICER MENDOZA	Regidora	Cs
JUAN ROMERO NOVO	Regidor	Cs

Excusa la presència

LAURA CAMPOS FERRER,	Alcaldessa	ECPMIR
JOSÉ MARIA PÉREZ ORTEGA	Regidor	PSC-CP
SALVADOR SERRATOSA CRUZADO	Regidor	ERC-AM
ANGELINA ESTHER DEL PINO GARCIA	Regidora	Cs

Es troba present:

Secretària:

Sra. Maria José López Pallarès

ORDRE DEL DIA

ASSUMPTE ÚNIC: APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE MONTCADA I REIXAC I DE L'ORGANISME AUTÒNOM D'INFORMACIÓ LOCAL (EN ENDAVANT, OAIL), PER LA SEVA ADEQUACIÓ EN EL MARC DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

El Sr. de la Torre, president de l'Àrea de Serveis Generals, explica la proposta: Com bé s'ha dit, avui donem compliment a un tràmit administratiu, però que darrera d'aquest tràmit hi ha una afectació a les persones. Crec que aquest procés

d'estabilització era necessari i urgent, i per donar compliment als terminis que marca la llei, que s'ha mencionat, de 28 de desembre de 2021, on diu que les ofertes de treball s'hauran d'aprovar i publicar abans de l'1 de juny de 2022, i els processos d'estabilització així mateix, hauran de publicar-se abans de 31 de desembre de 2022. Té com a afectació totes aquelles places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que estan ocupades de manera temporal i ininterrompuda, anteriors al 31 de desembre de 2020. Des del departament de RRHH, hem estat realitzant conjuntament, i en consens amb la representació dels treballadors, tot aquest procés subjecte a la via d'excepcionalitat, que es realitzarà, com bé diu el procés, en un sol cop i de manera excepcional, aquest procés d'estabilització, que té com a objecte reduir la temporalitat a un 8%.

El tràmit preceptiu és ajustar i adequar la plantilla que es va aprovar en el pressupost de novembre de 2021, totes aquelles que tenen caràcter estructural, i que en cap cas han de significar ni un augment de cost, ni de recursos. És a dir, no hi haurà ni despeses afegides, ni augment de la plantilla. Aquest acord, ens permet i ens diu que tenim que establir la necessitat de la plantilla de l'Ajuntament i de l'OAIL, per aprovar-la en aquest ple, és la creació d'una plaça de Tècnic Auxiliar, C1 de plantilla laboral de l'OAIL, i convertir les quatre places d'assistents, de plantilla de personal l'Ajuntament, en places de personal funcionari, que correspondria a un tècnic mig A2, un oficial de serraller C2, un xofer C2, i un administratiu C1.

Per tant, el que correspon al ple és aprovar aquesta modificació de la plantilla de la LRT i la modificació de la plaça i del lloc de treball de la OAIL.

Afegir que actualment la situació de la temporalitat en el nostre ajuntament està al voltant d'un 27%. Amb aquests processos d'estabilització, que en una primera fase aniran 43 places exclusivament a concurs de mèrits, que són totes aquelles que estan ocupades durant 3 anys, abans del 31 de desembre de 2017 i nou a concurs oposició especial. Insisteixo que és un procés d'estabilització d'un sol cop, i de caràcter excepcional. Crec que és una mesura encertada i correcta, per donar sortida a una situació d'abús i excés de l'eventualitat. Per a aquelles places que són posteriors als anys 2016-2017, amb l'objectiu d'acabar aconseguint aquell 8%, amb aquest procés inicial, arribaríem al 13%, les següents places es farien a través de l'oferta pública ordinària.

Això seria tot. Jo sí que voldria fer un reconeixement, perquè crec que és just i necessari reconèixer-ho. Primer al Ministeri d'Administracions Públiques. Sí que és cert que forçat de certa forma per la UE, però la valentia, el coratge i el treball d'aconseguir el consens amb les principals centrals sindicals, CCOO, UGT i altres, per aquest acord. Sí que és veritat que és una matèria complexa aglutinar i donar sentit a la igualtat d'oportunitats i fer justícia amb aquells treballadors i treballadores que porten molts anys de caràcter interí, seria acabar amb aquesta temporalitat i amb aquesta inestabilitat. És cert que aquesta temporalitat és a la vegada una situació precària d'aquests treballadors. Crec que és just reconèixer al Ministeri l'esforç i el treball fet, sobretot per arribar al consens.

També voldria reconèixer i agrair la feina realitzada des del departament de RRHH, que això que he resumit en tan sols tres minuts, és una feina de diagnòstic, estudi i d'anàlisi profund de la situació, que ho han fet amb pocs recursos, i si m'ho permeteu, vull fer un reconeixement especial a la cap de RRHH i co-coordinadora de Serveis Generals, que no estant en una situació física òptima, ha liderat i ha treballat en tot aquest procés fins el final, per deixar la situació enllestida. Així que és cert que ara ens vindrà un procés llarg de processos d'estabilització, on la plantilla en alguns casos per mèrits i en altres casos en el concurs oposició, hauran d'opositar a aquestes places, però creiem que l'objectiu que es perseguia amb aquesta nova llei, de reduir la temporalitat i l'eventualitat, s'aconseguirà.

La Sra. López, regidora del grup municipal PSC-CP, intervé: Avanço que nosaltres, evidentment, votarem a favor, ja que entenem que la modificació de la plantilla de l'Ajuntament i de l'Organisme Autònom d'Informació Local, és conseqüència de les mesures preses pel govern central, per a la reducció de la temporalitat, en el treball públic.

Per tant, sabem que s'han fet grans esforços per totes les parts implicades per arribar a bon port. Ens alegrem que això hagi estat així, consensuat, i s'hagin escoltat tant als sindicats com a l'OAIL.

El Sr. de la Torre conclou: Tot i la necessitat i la feina realitzada per part del Ministeri d'Administracions Públiques, hem hagut d'anar a jurisprudència, a debat i consens amb la part sindical. Que s'ha afavorit el diàleg, que ha estat constructiu i ens ha donat un mapa i un escenari que crec que és el més equitatiu, el més just, sobretot per donar solució a aquesta temporalitat excessiva.

Tot i que en el nostre ajuntament no estàvem malament, estàvem molt per sota de la mitja, però arribar a aquest 8% és un objectiu clar, just i raonable.

Vist el Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la posterior Llei 20/2021, de 28 de desembre, que han situat en l'agenda dels ens locals la necessitat de procedir a l'aplicació de processos excepcionals d'estabilització de places per assolir un nivell de temporalitat inferior al 8%.

Vist que els terminis dels processos d'estabilització són els següents:

- Les ofertes d'ocupació s'han d'aprovar i publicar en els corresponents diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022. Aquest criteri també serà aplicable a les ofertes d'ocupació vinculades als processos d'estabilització regulats als articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.
- Les convocatòries dels processos d'estabilització s'hauran de publicar abans del 31 de desembre de 2022.
- Tots els processos d'estabilització han de quedar resolts abans del 31 de desembre de 2024.

Vist que aquests processos excepcionals han d'incloure les places de naturalesa estructural dotades pressupostàriament, ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (art. 2.1 de la Llei 20/2021 i D.A. 6a pel que fa les places ocupades abans d'1 de gener de 2016), i les places de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació d'aquesta naturalesa anterior a 1 de gener de 2016 (D.A. 8a de la Llei 20/2021).

Vist que les places ocupades per personal que hagi obtingut el reconeixement formal, per sentència judicial, de la condició de personal laboral indefinit no fix també es poden incloure en el procés extraordinari, sempre que compleixin els requisits d'ocupació ininterrompuda i caràcter estructural establerts per la llei. De conformitat amb l'article 20.Uno.6 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022; 6. "No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo: (...) c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial".

Vist que el procés a seguir per l'aprovació d'aquesta Oferta Pública d'Ocupació (OPO) Extraordinària és el següent:

1. Identificació de les places estructurals que s'hi ha d'incloure.

En primer lloc caldrà identificar les places que, d'acord amb la Llei 20/2021, s'inclouen en la taxa excepcional de reposició a efectes d'estabilització, és a dir, s'hauran d'identificar les places ocupades per personal temporal (laborals temporals i funcionaris interins) o personal laboral indefinit no fix, que reuneixen els requisits establerts per la Llei 20/2021 abans especificats.

2. Adequació, si cal, de la Plantilla de personal.

D'acord amb la lletra h) de l'article 53.1 TRLMRLC, correspon a l'alcaldia "aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel ple", en els mateixos termes que la lletra g) de l'article 21.1 LRBRL, per la qual cosa, si la plantilla vigent no recull correctament les places que s'hauran d'incloure en l'OPO extraordinària, caldrà procedir a la seva adequació, seguint el procediment per a la modificació del pressupost.

Vist allò relatiu als criteris comuns per a l'aplicació del procés d'estabilització derivat de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017, en l'apartat següent s'estableix: *"2. Características de las plazas a computar, se indica que: "En el supuesto de que se estén desempeñando por parte de persona laboral temporal puestos a los que se les haya encomendado el ejercicio de potestades públicas o que se correspondan con funciones propias de cuerpos o escalas de funcionarios, estas plazas serán computadas como plazas a convocar para personal funcionario del cuerpo o escala correspondiente, previa modificación de la RPT. Estas actuaciones serán objeto de negociación colectiva. En estos supuestos podrán reconocerse como méritos los servicios prestados como personal laboral en dichas funciones."*

Vist que el servei de Recursos Humans ha analitzat amb detall cada plaça ocupada per personal temporal subjecte a la via excepcional i per una sola vegada de l'estabilització, i s'ha treballat de forma conjunta amb la representació sindical de l'Ajuntament i de l'OAIL, per adoptar els acords en aquest sentit dins el marc de la negociació, a través de les actes de la Mesa d'Ocupació de les reunions dels dies 23 de març, 8 i 27 d'abril i 4 de maig de 2022.

Vist que en l'anàlisi realitzat hi ha la necessitat d'adequar la plantilla de l'Ajuntament i de l'OAIL per tal que el Ple aprovi la creació d'1 plaça de Tècnic auxiliar C1 a plantilla laboral OAIL i la re classificació de la naturalesa jurídica de 4 places existents a plantilla de personal laboral de l'Ajuntament amb categories: 1 de Tècnic mig A2, 1 d'Oficial Serraller C2, 1 de Xofer C2 i 1 d'Administratiu C1, per enquadrar-se en igual grup en 4 places a la plantilla de personal funcionari: 1 plaça de Tècnic mig A2, 2 places d'Oficial 1 Oficis C2 i 1 Administratiu C1, per les funcions exercides en els llocs corresponents i respectivament de Tècnic/a mig arxiu municipal, Oficial 1 Serraller, Oficial 1 Xofer, i Administratiu/va a Serveis Generals, incrementant la plantilla de personal funcionari que és majoritària a la nostra Corporació, minorant la plantilla de personal laboral.

Vista l'Acta núm. 02/2022 del Consell d'Administració de l'Organisme Autònom d'Informació Local (OAIL) corresponent a la sessió del dia 5 de maig de 2022, en la qual s'ha acordat per unanimitat el següent:

"PRIMER.- Aprovar la modificació de la plantilla de l'OAIL, consistent en la creació de la plaça de Tècnic Auxiliar C1.

SEGON.- Aprovar l'estabilització de la plaça de redactor/a de l'OAIL en situació d'interinatge.

TERCER.- Trametre aquest acord a l'Ajuntament de Montcada i Reixac."

Per això s'haurà d'aprovar la modificació de la plantilla per acord de ple, exposar-la al públic durant un període de 15 dies i, només en el supòsit que s'hi presenti alguna reclamació o al·legació, adoptar un nou acord de ple per resoldre la reclamació o al·legació i aprovar definitivament la modificació de la plantilla.

3. Elaboració de l'Oferta Pública d'Ocupació.

En l'oferta pública d'ocupació excepcional s'hi hauran d'incloure totes les places que hagin de ser objecte d'estabilització, tenint en compte que la Llei ha fixat l'objectiu de reduir la temporalitat fins a un màxim del 8%.

Segons l'article 37.1.l) del TREBEP, els criteris generals sobre les ofertes públiques d'ocupació es troben subjectes a negociació col·lectiva prèvia. Això no obstant, cal tenir en compte que en aquest cas la Llei 20/21 ja ha establert uns criteris generals i que aquesta mateixa norma tan sols fa esment de la negociació (art. 2.4) en referir-se a l'articulació dels processos selectius.

4. Aprovació i publicació de l'OPO abans de l'1 de juny de 2022

L'oferta pública d'ocupació haurà de ser aprovada per l'Alcaldia o per la Junta de Govern, si en té delegada l'atribució, i publicada al DOGC, al BOP i a la web de l'ajuntament. Se n'haurà d'enviar còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i remetre'n l'acord aprovatori a l'Administració General de l'Estat.

Contra la resolució d'aprovació de l'OPO es pot interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació. També es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu que correspongui, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de l'acte o de la notificació de la desestimació del recurs de reposició.

Vist que les places a cobrir en el procés d'estabilització s'han de regir donant compliment als principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat: queden prohibides les convocatòries restringides. Per això, en cap cas s'aprovarà una oferta pública d'ocupació o es convocarà un procés que restringeixi la participació en el mateix únicament a aquelles persones que estiguessin o haguessin estat ocupant prèviament aquelles places, ni qualsevol altre requisit que suposi una merma de la possibilitat que altres persones puguin accedir en els mateixos procediments que es convoquin, tal com es recull a l'article 23 de la Constitució Espanyola, i a les normes bàsiques de la Funció Pública.

Vist l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el qual disposa que "*las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias*".

Vist allò establert en els articles 29 i ss del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals

vigents a Catalunya en matèria de funció pública, pel que fa a la confecció, contingut de la relació de la relació de llocs de treball, valoració i classificació de llocs de treball, la formalització, competències, per a l'aprovació i consegüent modificació de la relació de llocs de treball.

Vist allò establert en els articles 29 i ss del Decret 214/1990, de 30 de juliol, també pel que fa a la confecció, contingut, valoració i classificació, formalització i competències per a l'aprovació i consegüent modificació de la relació de llocs de treball.

Vist allò que disposa l'art. 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, i amb l'atribució establerta de l'art. 22.2-i) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i això amb caràcter indelegable segons l'apartat quart del mateix article, correspon al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la modificació de la relació llocs de treball (RLT).

Vist que el Ple de l'Ajuntament, en sessió de 24 de novembre de 2021, va quedar aprovat definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament i del seu organisme autònom, així com la plantilla de personal de l'Ajuntament de Montcada i Reixac i de l'Organisme Autònom d'Informació local (OAIL) corresponent a l'exercici 2022.

Vist que a l'article 2.5 de la Llei 20/2021 s'estableix que 5. *“De la resolució d'aquests processos no es pot derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, i s'han d'oferir en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.”* I, en la nostra Corporació, en cap cas comporta increment de despesa del capítol I, ni d'efectius.

En tot cas, l'oferta d'estabilització atén a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses de l'Ajuntament i de l'OAIL en el present expedient de modificació de la plantilla i de la RLT pel 2022, en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Vist l'informe favorable de l'Interventor municipal.

Per tot allò exposat més amunt, s'informa favorablement perquè la següent proposta, en el marc de Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, sigui sotmesa a l'aprovació de l'acord de Ple en els punts següents

Vista la proposta del president de l'Àrea de Serveis Generals, i previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, celebrada per videoconferència el dia 9 de maig de 2022,

El Ple acorda per unanimitat, amb el vot a favor dels 17 membres de la Corporació municipal assistents a la sessió del total dels 21 que la formen:

PRIMER. Aprovar la modificació de la plantilla i de la RLT de l'Ajuntament, segons detall dels quadres següents:

Plantilla Ajuntament: Declarar a amortitzar places

Núm. Places	Plaça	Classe	Grup	Escala	Subescala	Àrea
-------------	-------	--------	------	--------	-----------	------

Núm. Places	Plaça	Classe	Grup	Escala	Subescala	Àrea
1	Tècnic mig	L	A2	-	-	Serveis Generals
1	Oficial Serraller	L	C2	-	-	Espai Públic i Transició Ecològica
1	Xofer	L	C2	-	-	Espai Públic i Transició Ecològica
1	Administratiu	L	C1	-	-	Serveis Generals

Plantilla Ajuntament: Creació de places

Núm. Places	Plaça	Classe	Grup	Escala	Subescala	Àrea
1	Tècnic Mig	F	A2	Administració General	Tècnica grau mitjà	Serveis Generals
1	Oficial Oficis	F	C2	Administració Especial	Personal Oficis	Espai Públic i Transició Ecològica
1	Oficial Oficis	F	C2	Administració Especial	Personal Oficis	Espai Públic i Transició Ecològica
1	Administratiu	F	C1	Administració General	Administrativa	Serveis Generals

RLT Ajuntament: Modificació de llocs (canvi naturalesa jurídica de laboral a funcionari):

Codi Fitxa	Denominació	Àrea	Classe	Grup	CD	Nivell lloc	Tipus lloc	Provisió	Jornada	Adscripció
0530	Tècnic/a mig d'arxiu històric municipal	Serveis Generals	F	A2	20	8	NS	C	JO-JF	PA-AD
0163	Oficial 1 Serraller	Espai Públic i Transició Ecològica	F	C2	16	4	NS	C	JO	PA
0177	Oficial 1 Xofer	Espai Públic i Transició Ecològica	F	C2	16	4	NS	C	JA	PA
0513	Administratiu/iva	Serveis Generals	F	C1	16	05	NS	C	JO	PA-AD

SEGON.- Aprovar la modificació de la plantilla i lloc de treball de l'OAIL, segons detall del quadre següent:

Plantilla i RLT OAIL: Creació de plaça i lloc

PERSONAL LABORAL FIX				
----------------------	--	--	--	--

	GRUP	PLACES	OCUPATS	VACANTS
TECNIC AUXILIAR	C1	1	0	1

TERCER.- Sotmetre a informació pública l'expedient pel termini de 15 dies, durant el que es podran presentar al·legacions i suggeriments, fent constar que la modificació de la plantilla i de la RLT s'entendrà definitivament aprovada cas que no se'n presentes cap, i notificar el present acord a les parts interessades.

Sense més assumptes a tractar, a un quart de nou del matí, el President aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

VIST I PLAU

El 1r tinent d'alcalde,
com a alcalde accidental
qui presideix la sessió.

LA SECRETÀRIA GENERAL

Sr. Jordi Sánchez Escrigas

Sra. Maria José López Pallarés